



**ACEASCOPE
FORMASCOPE**
COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉS ET D'EMPLOI

RAPPORT D'ACTIVITE

ACEASCOPE FORMASCOPE 2018



CHÂTELLERAULT - SIÈGE SOCIAL

Technoforum - Parc du Sanital
16, rue Albert Einstein
86100 CHÂTELLERAULT

POITIERS

ESSAIM - Maison de l'ESS
6 bis, rue Albin Haller
86000 POITIERS

NIORT

Maison de l'Économie Sociale
7, rue Sainte-Claire Deville
79000 NIORT

05 49 23 50 81 • contact@aceascop.com • www.aceascop.com

2018 : UNE TRANSITION REUSSIE

Cette année 2018 fut celle de nombreux changements dans notre organisation, tant structurels, qu'organisationnels, voire de gouvernance. Janvier a été l'arrivée aux commandes de la CAE de Stéphanie, nouvellement nommée Directrice Générale par le Conseil d'Administration. Un choix stratégique judicieux, dans la continuité de son engagement coopératif comme responsable des ressources humaines et de celle de la Coopérative.

L'assemblée générale de mars fut l'occasion de finaliser les statuts de la Coopérative en SCOP, après avoir visité tous les statuts coopératifs que permet la loi, SCOP Sarl, SCIC Sarl, SCIC SA. ACEASCOP FORMASCOPE est redevenue ce qu'elle était à ses débuts, une société coopérative et participative, majoritairement constituée de salariés entrepreneurs, pleinement sociétaires et responsables de leur propre entreprise et donc de leur avenir.

2018 fut aussi l'année de la transformation de nos antennes de Poitiers et Niort, en établissements secondaires, pour consolider la structuration juridique de notre entreprise, notamment au regard de nos partenaires institutionnels. Cette démarche, qui peut sembler obscure à beaucoup, nous a permis de mieux structurer notre ancrage territorial et de rechercher ainsi une plus grande sérénité dans nos financements.

Si le mois de mai a été un temps fort de notre organisation interne d'équipe avec un séminaire qui aura permis de nous découvrir des « couleurs » d'approche de nos métiers réciproques, (l'équipe comprendra !), et de mieux appréhender notre métier en CAE, l'année a été celle de la consolidation des effectifs d'accompagnement avec la confirmation de Marion sur un poste de chargé d'accompagnement sur le territoire de Niort avec une mission de développement sur les Charentes. Ce fut aussi la confirmation de Natacha à un poste d'accueil et de secrétariat au siège, jusqu'alors dévolu à l'apprentissage, et l'arrivée au sein du pôle de suivi comptable et de gestion de deux nouvelles collaboratrices, Anita et Sophie, qui montre combien la professionnalisation des fonctions d'accompagnement devient essentielle en CAE.

Cette nouvelle équipe, forte aujourd'hui de 8 personnes, sans oublier l'arrivée récente chez notre consœur CAE SCOPADOM d'une collègue chargée d'accompagnement et développement, Marie-Pierre, a pour mission de consolider l'existant et doit se donner pour ambition de poursuivre cette innovation créée il y a 15 ans.

Beaucoup d'entrepreneurs aspirent aujourd'hui à retrouver certes du travail, mais aussi dans celui-ci, une autre perspective qu'une simple relation salarié/employeur. ACEASCOP, et plus largement les CAE du réseau Coopérer pour Entreprendre, offrent cette opportunité, celle d'un cadre sécurisé comportant les avantages du travail salarié allié à la liberté d'entreprendre dans une démarche accompagnée.

Il paraît qu'on ne connaît pas encore plus de la moitié des métiers de demain. Faisons le pari ensemble que cette moitié soit plus sociale, plus solidaire et plus coopérative et qu'elle se développe notamment au sein nos entreprises partagées.

Alain BOUCHON *Président du Conseil d'Administration.*





SOMMAIRE

Edito - le mot du président.....	0
Contexte 2018	2
Changement de statut en SCOP.....	2
Creation d'antennes geographiques.....	3
Equipe renforcée	4
Bilan Quantitatif.....	5
Accueil des porteurs de projets	5
Effectifs des entrepreneurs	6
Evolution du CA des entrepreneurs.....	8
Accompagnement individuel et collectif	9
Entrepreneurs sortis	10
Bilan Qualitatif	11
Coopératives jeunesse de services	11
Ancrage territorial.....	12
Soutien de la cooperation.....	13
Maintenir nos valeurs	15
Labellisation CPE	17
Bilan Social	18
Sociétariat	18
Renforcement de l'engagement au sociétariat	20
Accord de participation	22
Action logement.....	22
Prélevement à la source - mise en place	22
Bilan Financier	23
Chiffres clés.....	23
Budget de fonctionnement structure	23
Financements.....	24
Indicateur de richesse économique.....	24
Perspectives 2019.....	25



CHANGEMENT DE STATUT EN SCOP

ACEASCOPE FORMASCOPE avait fait le choix en 2015 du statut SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) dans la perspective de compter parmi ses sociétaires des collectivités publiques.

La loi ESS définissant le CESA d'entrepreneur salarié associé, plus en adéquation avec les statuts de SCOP (coopérative de travailleurs) que de SCIC, et la catégorie des collectivités publiques ne comptant aucun sociétaire, les associés de notre Coopérative d'Activité et d'Emploi ont décidé d'un changement de statut.

Ainsi, lors de l'AG du **23/03/2018**, les sociétaires ont validé le passage en SCOP SA « Société coopérative et participative (SCOP) Société anonyme à capital variable » ou du sigle SCOP SA à capital variable, en conservant deux catégories de sociétaires : Catégorie des associés salariés comprenant les membres de l'équipe d'appui et les entrepreneurs salariés et Catégories des associés non-salariés.

La Scop (Société Coopérative et Participative)

Juridiquement, une Scop est une société coopérative de forme SA ou SARL dont les salariés sont les associés majoritaires. Dans une Scop, les salariés sont associés majoritaires et détiennent au moins 51 % du capital social et 65 % des droits de vote. Si tous les salariés ne sont pas associés, tous ont vocation à le devenir. Dans une Scop, il y a un dirigeant comme dans n'importe quelle entreprise. Mais celui-ci est élu par les salariés associés.

Dans une Scop, le partage du profit est équitable :

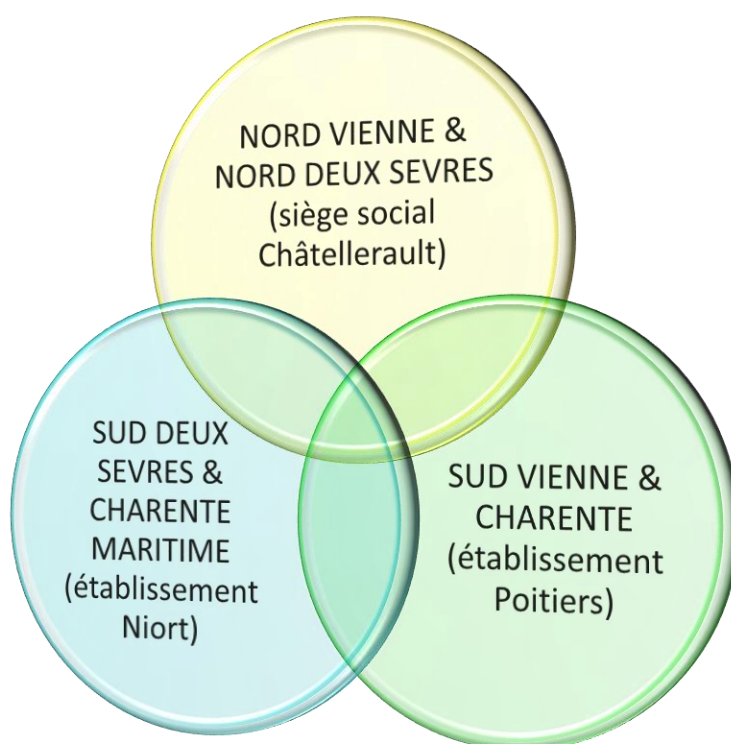
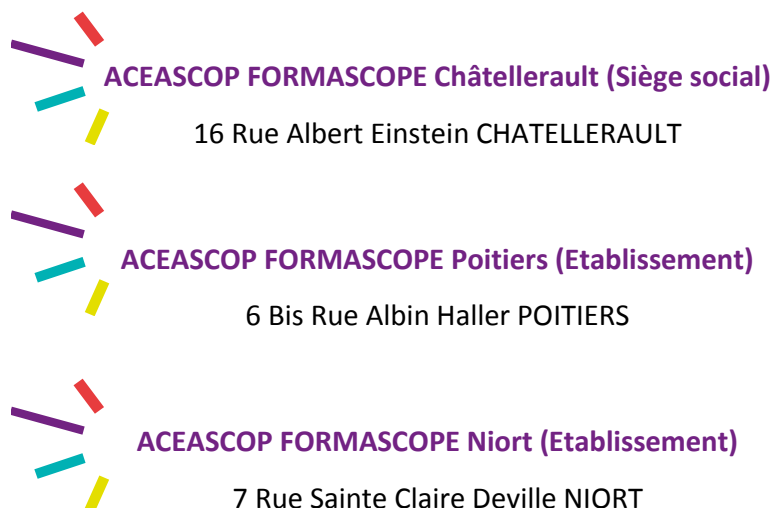
- une part pour tous les salariés, sous forme de participation et d'intéressement ;
- une part pour les salariés associés sous forme de dividendes ;
- une part pour les réserves de l'entreprise.

Dans une Scop, les réserves, impartageables et définitives - en moyenne 40 à 45 % du résultat - vont contribuer tout au long du développement de l'entreprise à consolider les fonds propres et à assurer sa pérennité. Les co-entrepreneurs sont rémunérés de leur travail et de leur apport en capital, mais à leur départ, celui-ci leur est remboursé sans plus-value. <http://www.scop-poitoucharentes.coop/>



CREATION D'ANTENNES GEOGRAPHIQUES

Pour assurer une meilleure visibilité à notre ancrage territorial et notre présence sur les 4 départements constituant le territoire Poitou Charentes, ACEASCOPE FORMASCOPE a créé plusieurs établissements :



EQUIPE RENFORCEE

En 2018, la coopérative a consolidé son équipe d'appui :

Alain BOUCHON :
Responsable
développement

Stéphanie QUINTARD :
Directrice Générale -
Responsable Gestion &
ressources humaines

Anne PERDEREAU :
Chargée
d'accompagnement

Marie Pierre EINAUDI :
chargée de
développement et
d'accompagnement
SCOPADOM

Marion GARLOPEAU :
Chargée
d'accompagnement

Béatrice GAUDIN :
Assistante comptable et
ressources humaines

Natacha LAMBERT :
Accueil et Assistance
administrative

Sophie LEPESKA :
Assistante comptable

Anita LEMONNIER :
Comptabilité et gestion

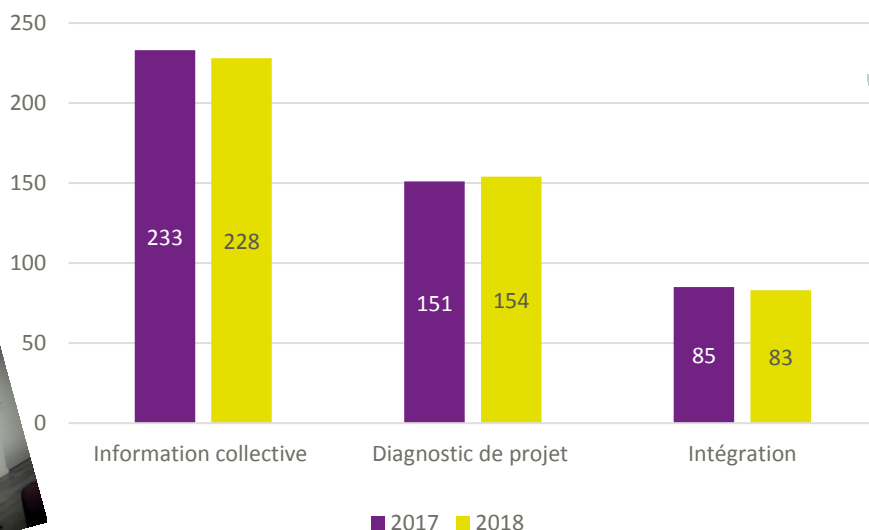


BILAN QUANTITATIF

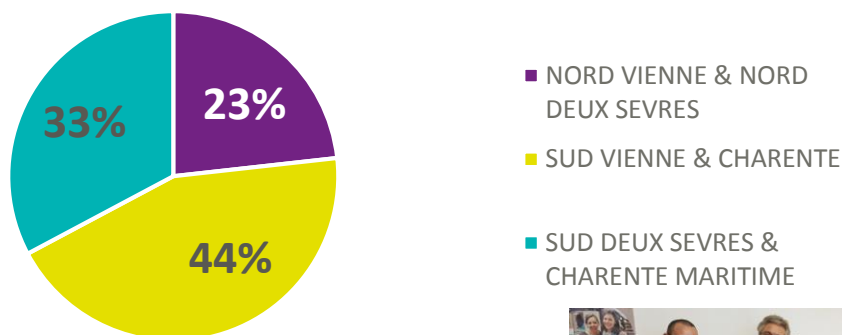
ACCUEIL DES PORTEURS DE PROJETS

En 2018, **228 porteurs de projets** ont porté une attention particulière au statut d'entrepreneur en coopérative d'activité et d'emploi en participant aux informations collectives (33 réalisées à Châtellerault, Poitiers, Niort et La Rochelle). **67%** d'entre eux ont souhaité approfondir la faisabilité de leur projet sous le format coopératif CAE au cours d'un rendez-vous individuel de diagnostic de projet. Cet entretien d'une à deux heures a pour objectif de permettre à l'entrepreneur de confronter son projet et de définir la faisabilité d'intégrer notre CAE. Suite à ce premier entretien **1 entrepreneur sur 2 intègre la coopérative** (soit 36% des participants aux informations collectives), ce qui représente **83 entrepreneurs en 2018**.

Accueil entrepreneurs



Participants aux informations collectives en fonction du lieu géographique



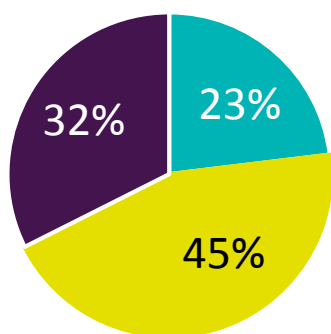
EFFECTIFS DES ENTREPRENEURS

Au 31/12/2018, **182 entrepreneurs** étaient présents dans la coopérative : 23% dans le Nord Vienne et Nord Deux Sèvres, 45% Sud Vienne et Charente, et 32% en Charente Maritime et Sud Deux Sèvres.

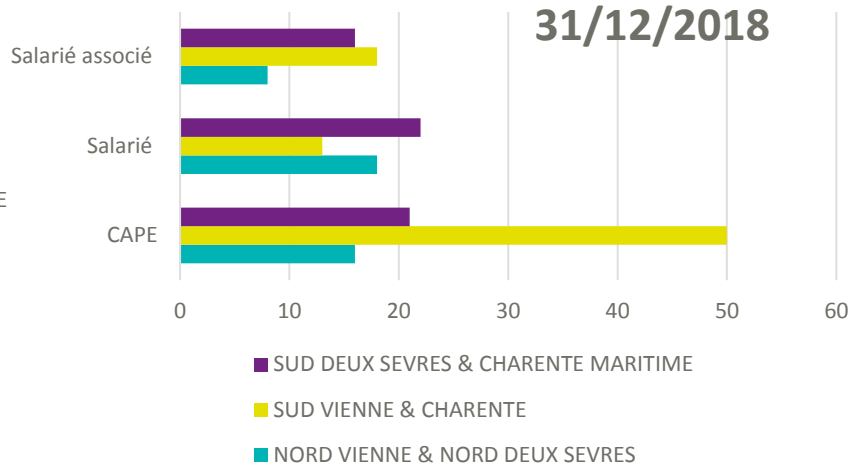
48% des entrepreneurs testent leurs projets en contrat CAPE, 52% sont salariés dont 23% associés. 50 entrepreneurs en contrat CAPE sont domiciliés dans le Sud Vienne et Charente, dont 12 entrepreneurs engagés dans le projet collectif Cuisine Mosaïque.

Entrepreneurs par établissements

- NORD VIENNE & NORD DEUX SEVRES
- SUD VIENNE & CHARENTE
- SUD DEUX SEVRES & CHARENTE MARITIME



Statuts des entrepreneurs au 31/12/2018

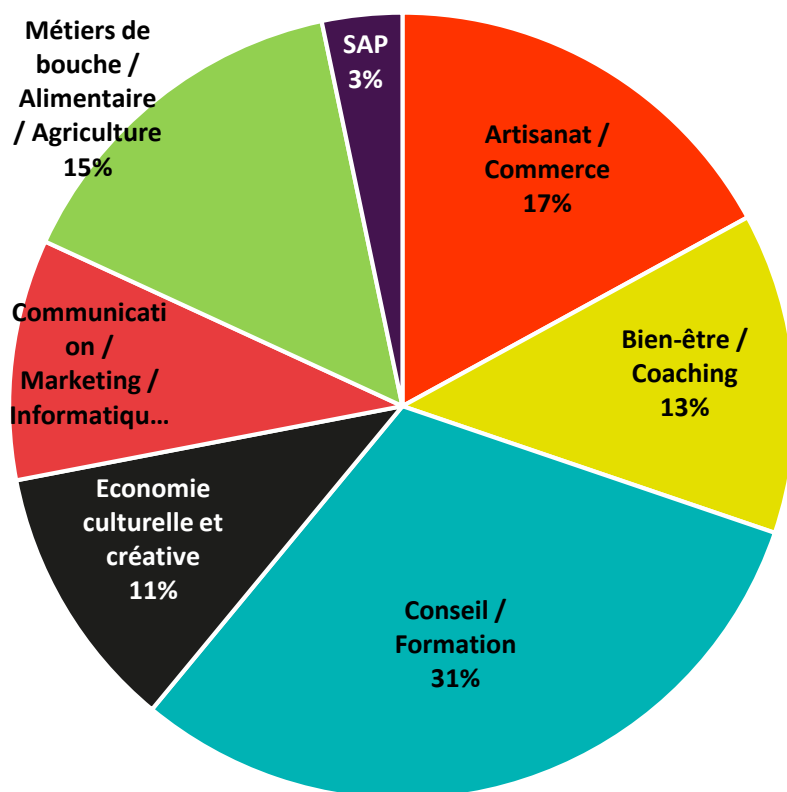


Secteurs d'activités 2018

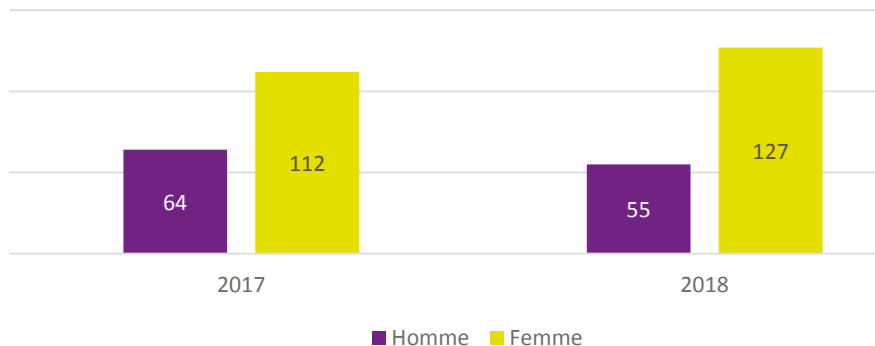
Deux secteurs d'activité ont fortement vu leur nombre de porteurs de projets se démultiplier : au 31/12/2018, les effectifs (nombres de porteurs de projet) de deux secteurs d'activité se détachent :

→ le secteur du **conseil et de la formation**, a presque doublé (29 Porteurs de Projets au 31/12/17 - 56 PP au 31/12/18) ;

→ le secteur **alimentaire** avec une augmentation de 150 %, (18 PP au 31/12/17 - 27 au 31/12/18 (dont 12 femmes dans le collectif Cuisine Mosaïque)).

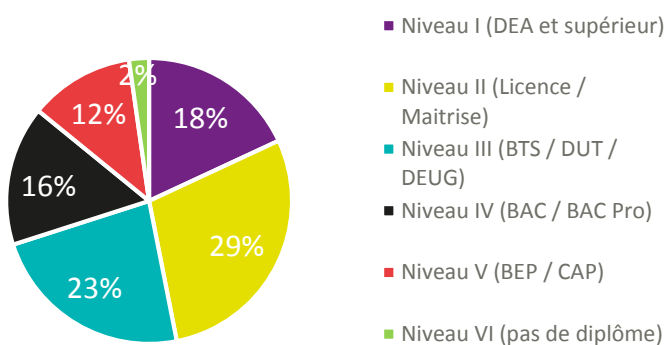


Répartition par sexe



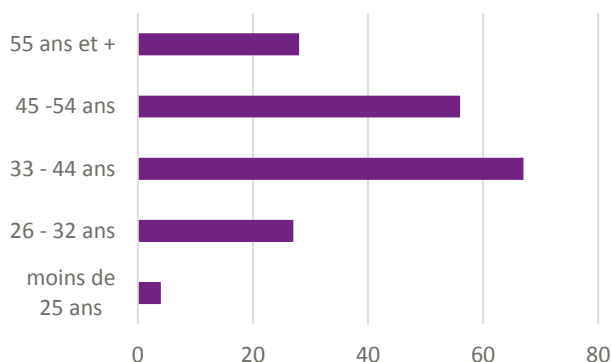
En 2018, **70% des entrepreneurs sont des femmes**, contre 63% en 2017 ; soit une augmentation de 7 points.

Niveau d'études



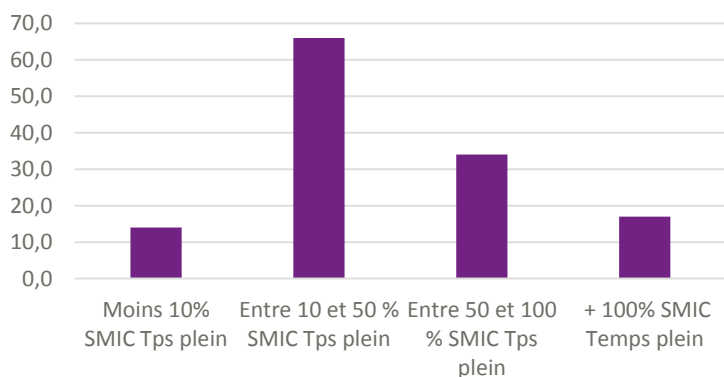
36% des entrepreneurs sont âgés entre **33 et 44 ans**.

Tranche d'âge 2018



Profil de l'entrepreneur : femmes entre 33 et 44 ans – niveau d'étude BAC +2 à BAC + 5

Niveau de rémunération des entrepreneurs 2018



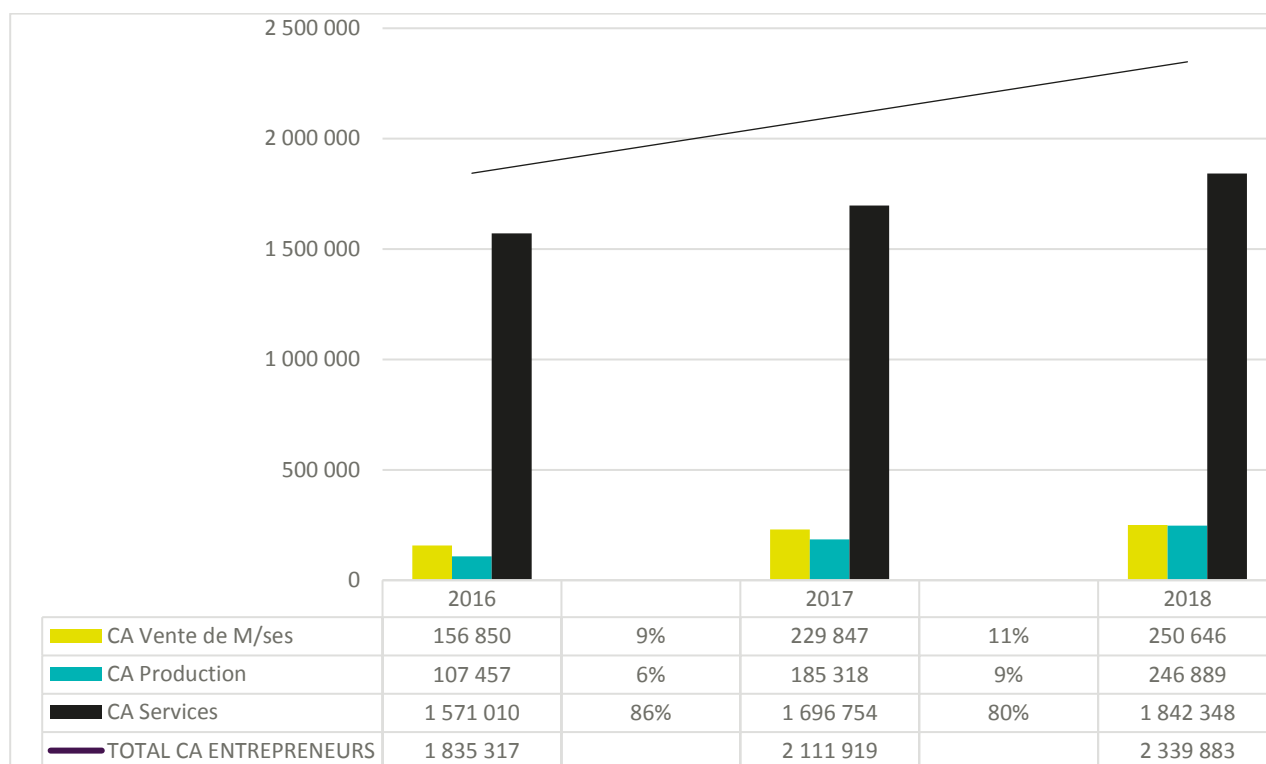
**SALAIRE MOYEN
ENTREPRENEURS ACEA
+ SCOPA = 783€ ***

**Micro-entreprise : un revenu moyen de 440 euros par mois (INSEE)*

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/3323638>

EVOLUTION DU CA DES ENTREPRENEURS

Evolution du CA des entrepreneurs de 2016 à 2018



Les activités de prestations de services constituent au fil des exercices comptables la part la plus significative du chiffre d'affaires de notre CAE.

Les activités de commerce (vente de marchandises et/ou de produits fabriqués), bien que représentant environ 20% du CA des entrepreneurs voient leur chiffre d'affaires augmenter au fil des trois dernières années

- **Ventes de marchandises** : évolution de 9 % à 11 % du CA total des entrepreneurs au cours des 3 dernières années
- **Vente de produits fabriqués** : évolution de 6 % à 11 % du CA total des entrepreneurs au cours des 3 dernières années
- **Prestations de services** : baisse du CA de 86 % à 79 % du CA total des entrepreneurs au cours des 3 dernières années

7 388 factures de vente émises en 2018

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

En prenant en compte les entrepreneurs sortis dans l'année 2018, **265 entrepreneurs** ont été accompagnés tout au long de l'année.

Chaque entrepreneur entrant en CAPE bénéficie d'un entretien de suivi toutes les 6 à 8 semaines avec un (e) chargé (e) d'accompagnement, selon un planning établi dès son arrivée. Cet accompagnement se poursuit tout au long du parcours de l'entrepreneur : tous les 3 mois pour les entrepreneurs salariés et tous les 6 mois pour les entrepreneurs salariés associés. En 2018, **642 entretiens ont été réalisés par l'équipe soit 660 heures d'accompagnement.**

Chaque entrepreneur participe à un parcours d'ateliers proposés par la Coopérative au cours des 3 premiers mois de son arrivée, à savoir :

- Atelier « Mode d'emploi coopératif »
- Atelier « Winscop Gestion commerciale »
- Atelier « Construire son modèle économique »
- Atelier « La rémunération de l'entrepreneur : le CESA »
- Atelier « Gestion et fiscalité »
- Atelier « Evaluer ses coûts, calculer ses prix et mesurer sa rentabilité »
- Atelier « Outils de communication et marketing »

D'autres ateliers spécifiques aux activités comme : formation professionnelle continue, réseaux sociaux, répondre à un appel d'offre, services à la personne, ...

En amont de l'entrée au sociétariat, d'autres ateliers sont proposés.

- Atelier « Analyser son compte d'exploitation et établir son budget prévisionnel »
- Atelier « Devenir associé en Coopérative d'Activité et d'Emploi »
- La formation Pass1 du réseau des SCOP est proposée à tous les nouveaux sociétaires

En 2018, **95 ateliers ont été réalisés et 4 rencontres trimestrielles** : à Niort (79), Montamisé (86), Marennes (17), Iteuil (86)

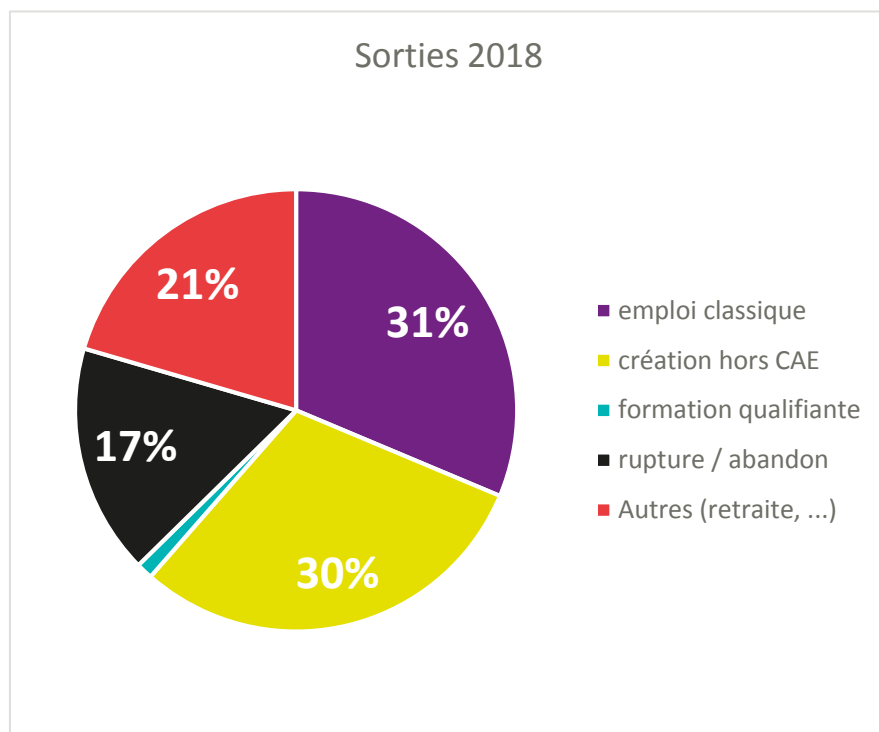


Ces temps de rencontres inter CAE permettent à chacun des entrepreneurs participants de partager l'actualité de la CAE et de construire des temps de coopération dans un climat convivial.

**265 entrepreneurs ont été
accompagnés tout au long de l'année.**

ENTREPRENEURS SORTIS

Le nombre d'entrepreneurs présents au sein de la CAE reste constant aux 83 entrées en cours d'année, **83 entrepreneurs sont sortis** de la coopérative en 2018 (contre 82 en 2017).



31% pour un emploi classique et 30% pour un changement de statut.

70% des sorties se font au terme de la période de CAPE. (58 entrepreneurs étaient en contrat CAPE et 25 en CESA)

Plus de 80% de sorties positives en 2018

BILAN QUALITATIF

COOPERATIVES JEUNESSE DE SERVICES



Châtelleraut



Niort



La Rochelle



Une Coopérative Jeunesse de Services (CJS) est un projet d'éducation à l'entrepreneuriat et à la coopération.

Projets innovants et soutenus par notre CAE depuis 3 ans.

Chiffres clés

- 3 CJS – Niort, La Rochelle, Châtelleraut
- 3 comités locaux de 15 acteurs de chaque territoire, pilotés par 2 coordinatrices
- 43 jeunes coopérants
- 6 ETP accompagnateurs, dont 4 salariés et 3 entrepreneurs (7 jours de formation des animateurs - accompagnateurs)
- 13 007€ de Chiffre d'Affaires

Coût de fonctionnement pour les 3 CJS = 105 k€



Focus sur les coopérants

- 43 coopérants
- 60% de jeunes issus de QPV
- 17 ans de moyenne d'âge
- 57% de filles
- 20% de jeunes déscolarisés



ANCRAGE TERRITORIAL

L'ancrage territorial est un élément essentiel à la promotion de l'entrepreneuriat en coopérative d'activité et d'emploi.

L'intention est de consolider cet ancrage territorial par la création d'établissements favorisant la proximité avec les acteurs locaux et les entrepreneurs.

Sur son territoire d'intervention, ACEASCOPE FORMASCOPE œuvre pour communiquer à destination d'un large public sur les activités de la CAE au travers de la promotion des projets accompagnés, par l'animation de rencontres physiques et la mise en place d'outils de communication numériques.

Les actions menées en 2018 sont:

Actions communes aux 3 établissements :

- Belles journées CPE
- Formation sociétariat CPE
- CPE NA (CA, AG, actions communes)
- URSCOP (CA, AG)
- Etats généraux CPE/COPEA
- Journées comptables ESS
- CRESS (Table ronde, AG)



Actions menées pour l'établissement NORD VIENNE & NORD DEUX SEVRES

- Informations collectives (min 11/ an)
- Information collective inter-CAE (mois de l'ESS)
- Ateliers de la coopérative (58/an)
- Réunion d'information collective Pôle Emploi Parthenay
- CJS (Châtellerauld)
- Espace test de Thuré
- Journée j'innove en vrai
- Eductour
- Salon de la création Bressuire



Actions menées pour l'établissement SUD VIENNE & CHARENTE

- Informations collectives (min 11/ an)
- Rencontres trimestrielles Forêt Moulière + Iteuil
- Ateliers de la coopérative (18/an)
- Les petits chronos de l'initiative JAUP (Angoulême)
- Matinée ESS APEC (Poitiers)
- Forum Entreprendre en Vienne (Poitiers)
- Salon Entreprendre au féminin
- Créajeunes
- SAFIRE
- Master II Droit et développement de l'ESS
- Collectif QAE
- Forum de la création d'entreprise (Montmorillon)



Actions menées pour l'établissement SUD DEUX SEVRES & CHARENTE MARITIME

- Informations collectives (min 11/ an)
- Rencontres trimestrielles Niort + Marennes
- Ateliers de la coopérative (19/an)
- Les petits chronos de l'initiative JAUP (Niort)
- CIGALES rencontrent Fourmis (La Rochelle)
- Matinée ESS APEC (La Rochelle)
- Salon Connect Day avec l'URSCOP (La Rochelle)
- Journée de l'entrepreneur (Royan)
- CJS (La Rochelle et Niort)
- PTCE - HUBECO (sociétariat - AG)
- Champ du Partage
- Campus coopératif
- Entreprendre autrement - FAE La Rochelle

SOUTIEN DE LA COOPERATION

○ INITIATIVES COLLECTIVES

“ Pourquoi soutenir ces initiatives ?
Parce que l'expérience prouve que la coopération génère de la valeur ajoutée, aussi bien économique qu'humaine ! ”

Les initiatives collectives émanent de la volonté des entrepreneurs de partager certaines activités ou démarches. Ces synergies sont basées sur des valeurs communes à la coopérative : la solidarité et la coopération. Le réseau des entrepreneurs lors de rencontres organisées par la CAE permet d'initier cette volonté de travailler ensemble.

ACEASCOP FORMASCOPE soutient les initiatives collectives que ce soit les boutiques éphémères, les réponses communes aux appels d'offres, la participation collective à des manifestations, foires, salons, marchés de Noël...

En 2018, nous avons soutenu la redynamisation des p'tits déjeuners coopératifs et d'apéro entrepreneurs : **4 petits déj coopératifs et 6 apéros évoquant des thèmes communs aux entrepreneurs**



○ GROUPES METIERS

Le groupe de formateur continue à se rencontrer régulièrement et ce dernier a émergé un souhait aux consultants de se regrouper.

Groupe de Formateurs

Constitué depuis plus de 5 ans, ce groupe travaille régulièrement sur le positionnement collectif de la coopérative dans le conseil et la formation professionnelle. Il a connu un temps fort d'activité, animé par l'équipe d'appui de la structure, au cours de l'année 2017, avec la réforme de la formation professionnelle et la mise en place du DATA Dock national du secteur. ACEASCOP FORMASCOPE est



aujourd'hui déclarée en conformité et référencée comme organisme de formation dans cette base de données nationale.

La feuille de route 2019 affiche la volonté de ce collectif à poursuivre leurs travaux de partage et de mutualisation d'expériences (place du digital dans la pédagogie d'apprentissage) et l'amélioration continue de la qualité de la formation avec en perspective la certification qualité à l'horizon 2020 – 2021.

En 2018 :

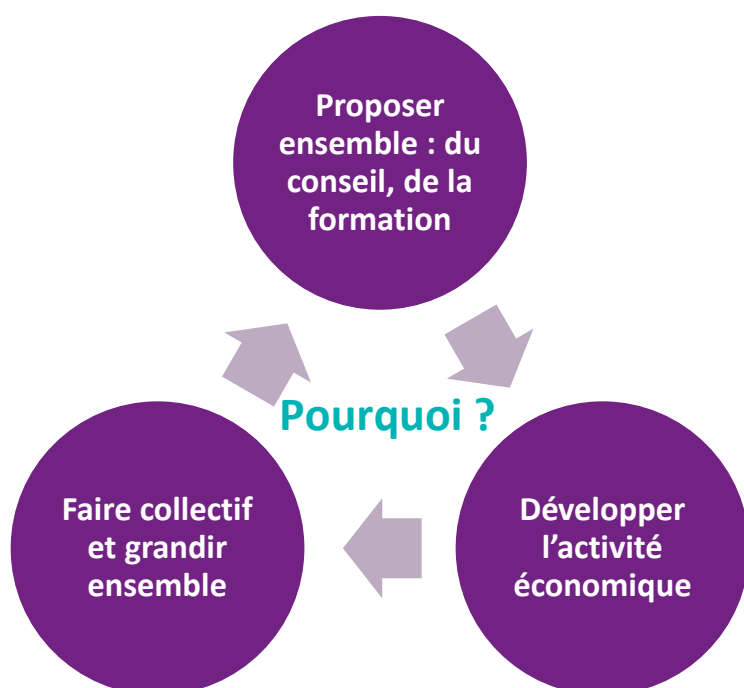
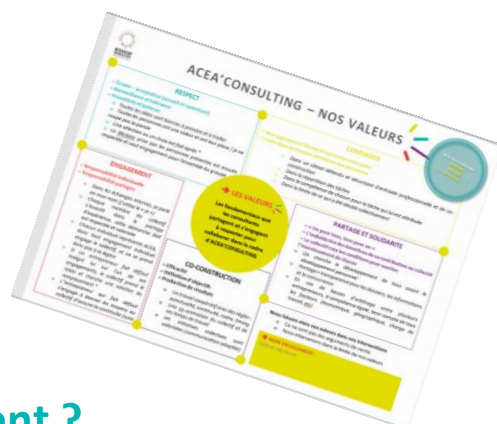
- 4 rencontres dans l'année 13/04/2018 ; 12 /07/2018 ; 04/10/2018 ; 14/11/2018
- Plus de 20 Entrepreneurs Formateurs

Groupe de Consultants = ACEA'consulting

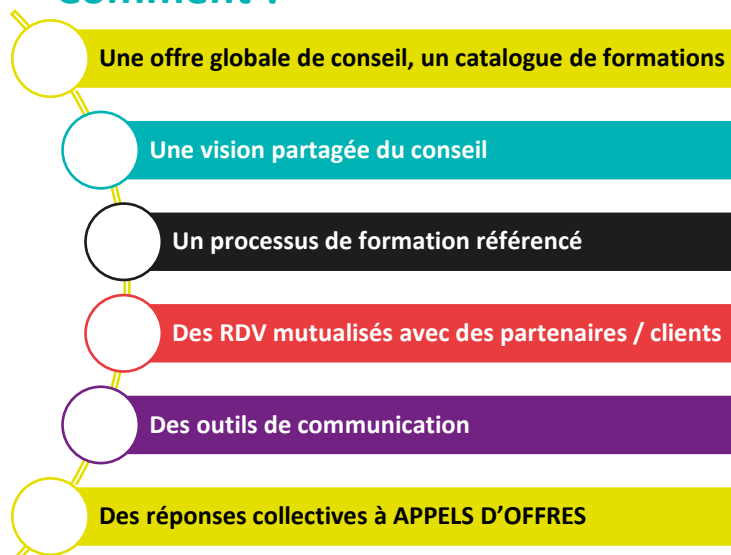
Ce groupe initié par un collectif de 7 à 10 consultants a su capitaliser sur leurs complémentarités. Au fil de leurs rencontres, ils co-construisent une offre de services mutualisée et ajustée aux besoins du marché. Cette démarche collective s'est structurée autour de valeurs partagées et de coopérations (veille sur les marchés / réponses conjointes à des appels d'offres / marchés publics)

En 2018 :

- 4 rencontres : 29/06/2018 ; 31/08/2018 ; 09/10/2018 ; 26/10/2018
- Plus de nombreuses séances de travaux collectifs
- 7 consultants impliqués dans la construction et l'animation du collectif
- Au bénéfice de 20 entrepreneurs dans le secteur du conseil et de la prestation



Comment ?



COMMUNICATION INTERNE POUR ILLUSTRER ET ANIMER LA COOPERATION



Initiée à l'occasion des fêtes de fin d'année 2018, la lettre des entrepreneurs **ACEA'nous** rencontre un franc succès chaque mois depuis sa mise en production.

Son contenu, issu de la contribution coopérative des entrepreneurs permet à tous de connaître et de faire connaître les projets et initiatives des uns et des autres.

Souhaitons à ce beau support d'animation de la coopération

un bel envol !



MAINTENIR NOS VALEURS

ACEASCOPE FORMASCOPE a pour ambition de promouvoir l'entrepreneuriat pour tous, et mets en œuvre des actions spécifiques de sensibilisation vers certains publics.

LES PORTEURS DE PROJETS ISSUS DES QPV



Associée à un groupe d'acteurs d'aide à la création d'entreprises et d'activités économiques, ACEASCOPE FORMASCOPE initie depuis 2018 différentes actions ciblées vers un public issu des Quartiers Politique de la Ville de Poitiers (Couronneries, 3 Cités, Bel Air, Beaulieu, St Eloi). Au terme de nombreuses réunions de travail est né le collectif « Quartier à Entreprendre » (QAE). Ce collectif de partenaires lie nos efforts à ceux du CAPEE, de la CMA, et de l'ADIE (en 2019, ouverture aux acteurs CCI, France Active Poitou-Charentes).

Au travers de ce partenariat, différentes actions sont menées conjointement :

Informers les porteurs de projets sur l'entrepreneuriat : rencontres avec les partenaires sociaux et les conseils citoyens, Sensibilisation sur l'entrepreneuriat et l'apprentissage....

Accompagner les entrepreneurs : ateliers thématiques : lever les barrières de la création, étude de marché, les réseaux sociaux, statuts juridiques.... , soirées de réseautage

Proposer des actions innovantes : Film Libérer la Création Accompagnement aux projets innovants : Activité de traiteur collectif "Cuisine Mosaïque".

A ce titre, le collectif bénéficie de soutiens financiers de la part de la région Nouvelle Aquitaine et de l'état et Grand Poitiers.

En 2018, la coopérative, conjointement avec QAE, a participé et/ou animé :

- Rencontre partenaires sociaux
- Rencontre Conseils Citoyens
- 1 ateliers sur l'entrepreneuriat féminin
- 1 atelier sur les professions libérales non réglementées
- 1 atelier sur Entreprendre autrement
- Cuisine Mosaïque





ZOOM SUR LE PROJET COLLECTIF CUISINE MOSAÏQUE

Le collectif QAE a identifié un besoin partagé par nombreux porteurs de projet dans le secteur des métiers de la restauration. Sous l'impulsion de ces porteurs de projets, un collectif a été constitué (plus 20 porteurs de projets) et en a émané un espace test cuisine intitulé CUISINE MOSAÏQUE (12 porteurs de projets engagés au démarrage en novembre 2018).

Cet espace test CUISINE MOSAÏQUE a pour objet de permettre aux porteurs de projets qui y adhèrent d'acquérir un statut d'entrepreneur (sous contrat CAPE porté par ACEASCOP FORMASCOPE) qui permet à chacun d'entre eux d'exercer en grandeur réel l'activité de cuisine traiteur. Au travers de cet espace test CUISINE MOSAÏQUE, les entrepreneurs sont accompagnés par les acteurs de QAE dans l'objectif de développer leurs compétences entrepreneuriales, d'identifier d'éventuels besoins spécifiques (exemple formation HACCP...) et d'y remédier le cas échéant, dans la finalité d'augmenter leur employabilité et/ou de valider un projet de création d'activité.

Le 26 novembre 2018, 12 entrepreneures ont signé un contrat CAPE dans le cadre de ce projet.

○ LES FEMMES

- Les statistiques nationales montrent que 70% des créateurs d'entreprise sont des hommes. Les CAE témoignent d'une tendance inverse, par la présence fortement représentée des entrepreneures femmes. Ce postulat se confirme au fil de ces dernières années.

En 2018 : 70% des entrepreneurs sont des femmes, contre 63% en 2017 ; soit une augmentation de 7 points, participation à des actions dédiées à ce public (Salon Profession L,)

○ LES JEUNES

- Promouvoir l'entrepreneuriat collectif vers un public jeune (étudiants-entrepreneurs, sensibilisation des jeunes collégiens & lycéens).

En 2018 : 3 CJS, intervention auprès du master ESS de Poitiers, actions de sensibilisation auprès des collégiens et lycéens de Châtelleraut (Eductour, J'innove en vrai...)

○ LES SENIORS

- Promouvoir l'entrepreneuriat du public senior, des plus de 45 ans et au-delà de 60 ans : promotion de la convention nationale et régionale Pôle Emploi, construction d'un partenariat avec l'APEC (Association Pour l'Emploi des Cadres).

En 2018 : participation aux matinales organisées par l'APEC (La Rochelle et Poitiers), rencontres des référents création pôle emploi....





Le LABEL Coopérer Pour Entreprendre a été lancé en janvier 2015. Il accompagne le développement des Coopératives d'Activités et d'Emploi en leur permettant d'améliorer leurs pratiques et de renforcer leur attractivité et leur pérennité. Les premières CAE ont été labellisées le 12 janvier 2016. Solide et crédible, le label n'est ni rigoriste, ni complaisant ; fondé sur des règles simples, concrètes et empreintes de bon sens, il est le fruit de plus de 20 ans d'expériences partagées par la très grande majorité des Coopératives

d'Activités et d'Emploi. Le référentiel du LABEL couvre en 117 critères l'ensemble des compétences et responsabilités à l'oeuvre dans une CAE : juridiques et financiers, comptables, ressources humaines, accompagnement, ancrage territorial et appartenance au réseau. Le LABEL garantit le professionnalisme de la CAE. C'est également une démarche mutuelle de progrès, collective, dont s'est doté le réseau pour accélérer le partage des bonnes pratiques, en facilitant leur identification. Progressive (les CAE s'inscrivent à leur rythme dans la labellisation), cette démarche est également soutenue par des formations, des outils opérationnels ou encore une plate-forme numérique dédiée, permettant notamment à chaque CAE de s'autoévaluer et ainsi mesurer ses progrès. Extrait de « Coopérer Pour Entreprendre »

Appartenant au réseau Coopérer Pour Entreprendre depuis sa création, ACEASCOP FORMASCOPE a toujours respecté la charte signée entre les CAE du réseau. Ce travail de labellisation permet à la coopérative **de s'interroger sur ses pratiques et d'inscrire les entrepreneurs dans une démarche de travail collectif**. Une CAE se compose d'un collectif d'entrepreneurs et de salariés permanents. Il est primordial **de concilier coopération et professionnalisation dans les deux parties**. Le LABEL nous le certifie.

Garante de la qualité du service rendu, la labellisation de la coopérative, programmée pour l'année 2019, devrait permettre une meilleure authentification de celle-ci, tant par ses pairs du réseau que par son environnement territorial.

En 2018 : 2 séances de travail Entrepreneurs (CAPE, ES, ESA), 30 & 31/10/2018 Audit externe obligatoire réalisé par notre réseau CPE ACEASCOP + SCOPADOM



Un parcours d'accompagnement vers le sociétariat est mis en place par la coopérative pour les **16 nouveaux associés**



16 nouveaux associés

15 Entrepreneurs salariés

1 club cigales

○ ATELIERS COLLECTIFS

3 sessions organisées au cours de l'année 2018 :

- Atelier « Analyser son compte d'exploitation et établir son budget prévisionnel »
- Atelier « Devenir associé en Coopérative d'Activité et d'Emploi »

○ PARRAINAGE

Chacun des candidats a été mis en contact avec un associé parrain ou marraine pour l'accompagner dans sa démarche vers le sociétariat.

○ FORMATIONS URSCOP

8 entrepreneurs ont participé aux formations proposées par l'URSCOP.

PASS 1 : Parcours des salariés associés de coopérative :

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la dynamique économique de l'entreprise : exploitation, concurrence, marché...
- Comprendre la présentation des comptes à l'AG (bilan, compte de résultat, indicateurs clé)
- Relier son quotidien de travail avec la situation de l'entreprise
- Sensibiliser, faire comprendre et rendre attractif le rôle de salarié associé

PASS 2 : Parcours pour les associés administrateurs, membres d'un conseil de surveillance ou gérants

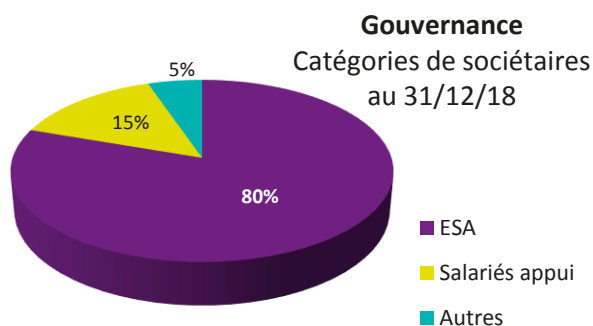
Objectifs pédagogiques

- Diagnostiquer l'exploitation de l'entreprise et définir ses besoins de financement
- Connaître PASS 1 : Parcours des salariés associés de coopérative et comprendre les instances, modalités et outils de la gouvernance coopérative
- Comprendre la méthodologie de construction de la stratégie d'une entreprise
- Concevoir et animer les prises de décision collective en coopérative, comprendre les modalités de fonctionnement d'un groupe
- Maîtriser le socle d'un projet d'entreprise coopérative et savoir le partager



● GOUVERNANCE PARTAGEE

15 entrepreneurs salariés sont devenus associés dans la coopérative. **Au 31/12/2018, 57 entrepreneurs sont associés soit 76 associés avec l'équipe d'appui et les Clubs Cigales.**



ACEASCOF FORMASCOPE : statut SCOP SA à conseil d'administration.

Le Conseil d'Administration s'est réuni 6 fois. Il est constitué de 13 associés (10 ESA + 3 salariés de l'équipe d'appui).

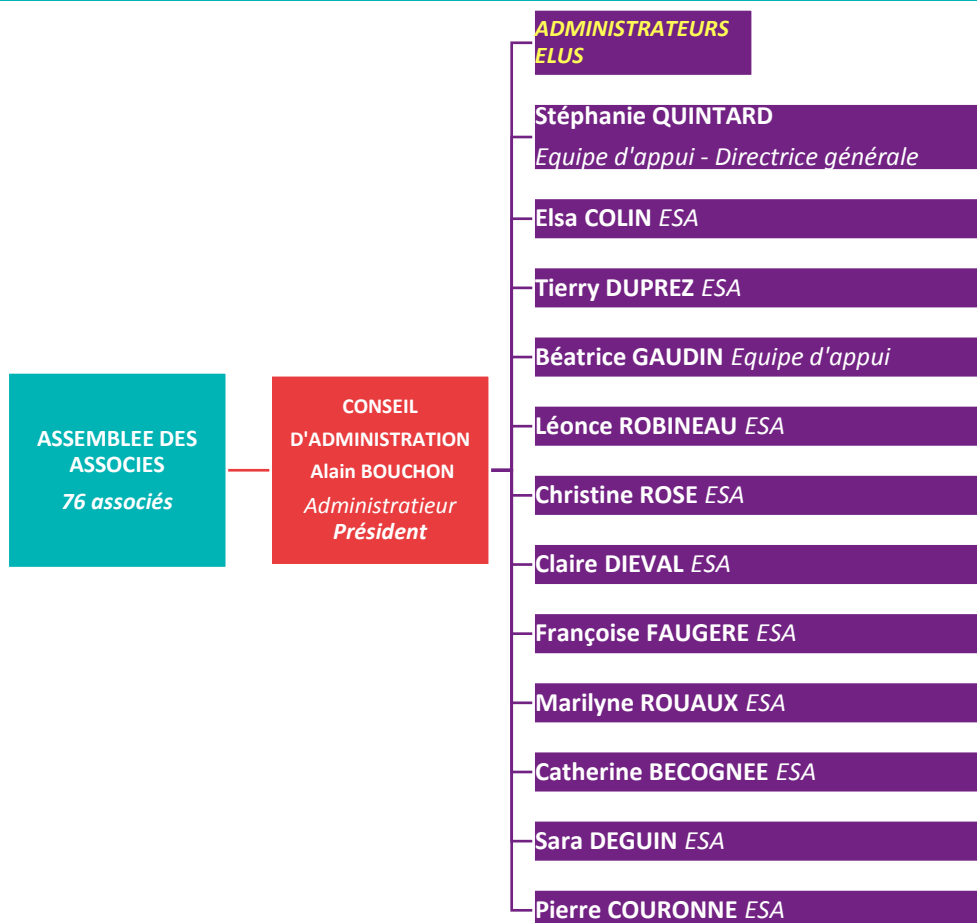
Art.26.1 des statuts

Le conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la société et veille à leur mise en oeuvre.

Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées d'associés et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent.

Il procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns. Les membres du conseil d'administration peuvent se faire communiquer tous les documents qu'ils estiment utiles.

Elu pour un mandat 4 ans



🟡 LES COMITES D'ETUDES

Les Comités d'études sont constitués par les entrepreneurs (CAPE / ES / ESA) et salariés de l'équipe d'appui volontaires et missionnés par le CA.



Article 26.3 des statuts

Le Conseil d'Administration peut décider la création de comités chargés d'étudier les questions que lui-même ou son président soumet, pour avis, à leur examen. Il fixe la composition et les attributions des comités qui exercent leur activité sous sa responsabilité

COMMUNICATION

VIE COOPERATIVE

RESSOURCES
HUMAINES

ACCORDS
PARTICIPATION &
INTERESSEMENT

RENFORCEMENT DE L'ENGAGEMENT AU SOCIETARIAT

🟡 FORMATION ACTION CPE NATIONAL

SOCIETARIAT « SUBI »



SOCIETARIAT « ENGAGE »

Temps d'échange tremplin pour initier et co-construire un laboratoire pour soutenir une démarche de renforcement et de valorisation du sociétariat.

- Objectif général : comment passer du sociétariat subi au sociétariat engagé ?
- Objectif en fin de formation : initier et co-construire un laboratoire permanent du sociétariat
- Objectifs pédagogiques : contenus théoriques et méthodologiques pour se mettre en posture d' « acteur-chercheur »
- Méthode pédagogique : alterner formation et enquête de terrain dans sa CAE
- 3 journées de formation + 2 temps d'intersession avec suivi et outils partagés
- Formateurs : Jean-François DRAPERI et l'équipe LABOSCOP

Cette formation-action a permis d'alimenter notre réflexion dans l'objectif de dynamiser la coopération et l'engagement au sociétariat.

🟡 DYNAMISER LA COOPERATION ET LE SOCIETARIAT

Le comité d'étude vie coopérative travaille activement sur des actions pour étoffer le parcours de l'entrepreneur vers le sociétariat.

En 2018 : 3 rencontres : 27/04/2018, 2/10/2018, 5/11/2018



ACCORD DE PARTICIPATION

Le comité d'étude Accord de participation et d'Intéressement a proposé un projet d'accord de participation qui a été soumis et approuvé par le Conseil d'Administration. Présenté à l'Assemblée générale de Mars 2018, **les termes de l'accord de participation dérogatoire au SCOP ont été validés par les associés.**

Au terme de la collecte de signatures de plus de deux tiers des salariés, cet accord a été transmis au service de la DIRECCTE. Son instruction est en cours pour une mise en application au terme de l'exercice comptable 2018 - 2019

ACTION LOGEMENT

La coopérative informe les entrepreneurs salariés du dispositif auquel ils peuvent prétendre : Action Logement



Ensemble des dispositifs : <http://www.actionlogement.fr/>

PRELEVEMENT A LA SOURCE - MISE EN PLACE

Le prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu est entré en vigueur le 1er janvier 2019. Le prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu vise à adapter le recouvrement de l'impôt au titre d'une année à la situation réelle de l'usager (revenus, événements de vie) au titre de cette même année, sans en modifier les règles de calcul. Il a pour objectif de supprimer le décalage d'un an entre la perception des revenus et le paiement de l'impôt sur ces revenus.

ACEASCOPE = COLLECTEUR

- Seul interlocuteur du contribuable = DGFIP (www.impots.gouv.fr)
- Taux appliqués : Personnalisés foyer ou individualisé ou barème (+ versement complémentaire mensuel le cas échéant)

BILAN FINANCIER

CHIFFRES CLES

Produits
d'exploitation
2 709 356 €

Salaires et
traitements
1 265 918 €

Subventions
176 709 €

Capitaux
propres
289 347 €

*Exercice comptable du
1/10/2017 au 30/09/2018*

BUDGET DE FONCTIONNEMENT STRUCTURE

CHARGES DE FONCTIONNEMENT

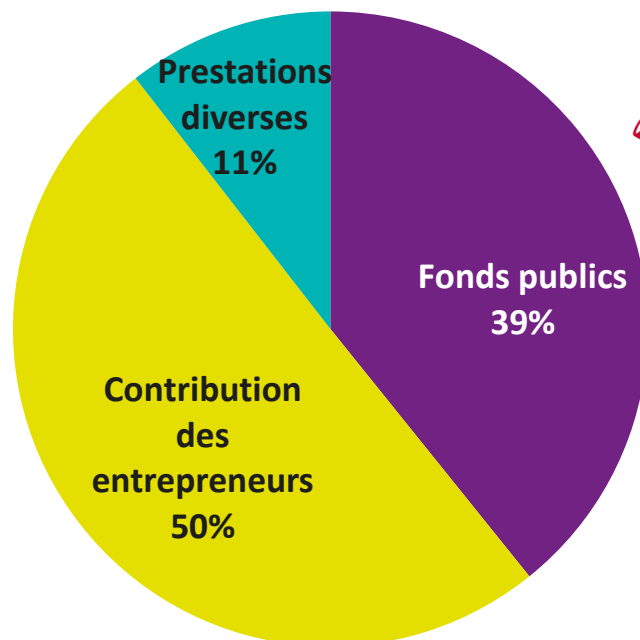
Achats	5 330 €
Services extérieurs	40 291 €
Frais de fonctionnement	83 801 €
Impôts et taxes	3 972 €
Charges de personnel	253 211 €
Autres charges diverses	38 €
Charges financières et charges exceptionnelles	1 327 €
DAP	27 568 €

RESSOURCES

Contribution des entrepreneurs	211 913 €
Prestations de services	119 809 €
Subventions publiques	89 882 €

FINANCEMENTS

Nature des ressources de la structure



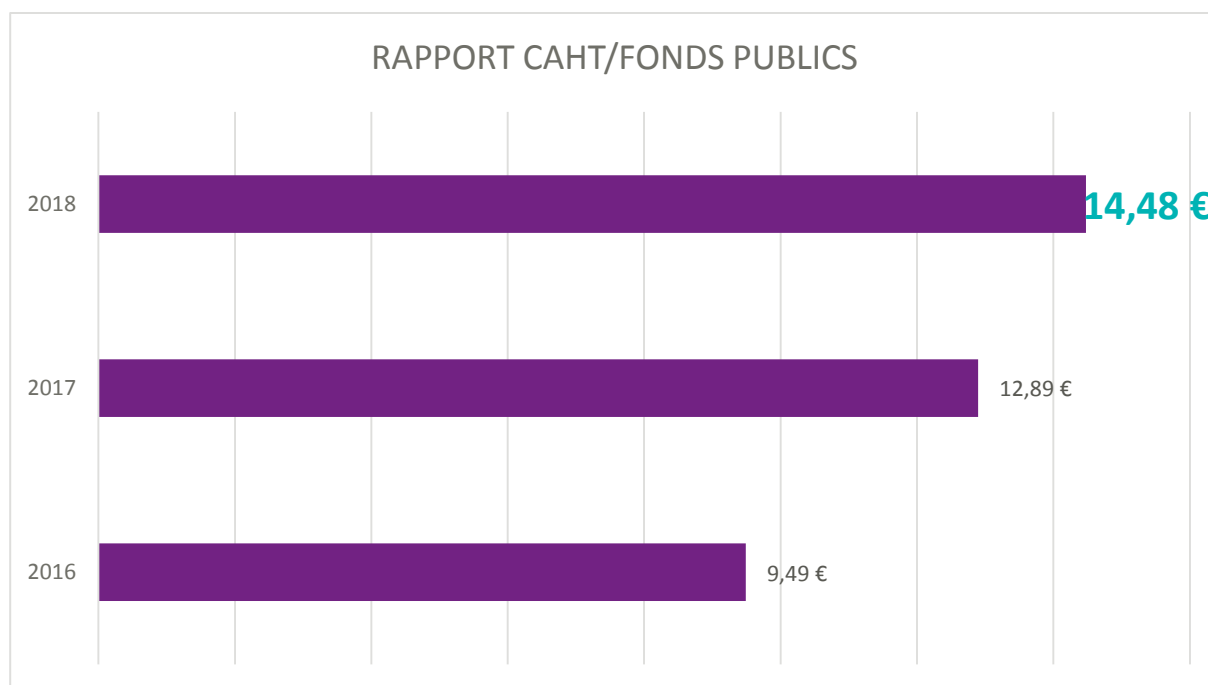
RÉGION
Nouvelle-Aquitaine

GRAND
CHÂTELLERAULT
COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION

GRAND POITIERS
Communauté urbaine

INDICATEUR DE RICHESSE ECONOMIQUE

Pour 1€ de fonds publics



Riche de deux siècles d'histoire, l'économie sociale et solidaire est plus que jamais un outil d'émancipation et de transformation. Notre CAE s'inscrit dans cette démarche d'innovation sociale permanente, en soutenant les axes suivant pour 2019 :

 **Poursuivre les actions d'animation territoriale de sensibilisation à l'entrepreneuriat en CAE (axes de financement définies dans le cadre du SRD2I régional) :** Renforcement des partenariats avec les acteurs du territoire (QAE 86 – FAE 17 – participation à nombreux salons et événements autour de la création d'entreprise)

 **Communication et stratégie numérique :** Poursuivre le déploiement du plan de communication et travailler sur un plan de transition numérique (site vitrine d'ACEASCOP / déploiement du futur ERP courant 2020 / canaux de communication numériques).

 **Soutenir les initiatives de coopérations entre entrepreneurs :** collectifs ACEACONSULTING / FORMATEURS / ART THERAPEUTES – Cuisine Mosaïque... (mobilisation de ressources humaines et/ou financières)

 **Prendre part aux initiatives « Espaces Tests » :**

Poursuivre le partenariat avec le CFPPA de Thuré (86) par l'intégration de deux nouveaux porteurs de projets en janvier 2019 sur l'espace test maraichage biologique

Déployer ce même dispositif sur un autre territoire : CFPPA de Fondettes (37)

Accompagner le collectif Cuisine Mosaïque, espace test culinaire Grand Poitiers

 ACEASCOP Formascope est membre actif de **l'Association Régionale Coopérer pour Entreprendre des CAE de Nouvelle Aquitaine (CPENA)**. Les 6 CAE maintiennent leur volonté commune de conduire des actions mutualisées (renouvellement de la convention régionale CPE – Pôle Emploi).

