







-111











#### **EDITO - LE MOT DU PRESIDENT**

#### 2019 : et si ... ?

Faire un édito constatant combien l'année passée était bonne et nos perspectives d'avenir radieuses alors que nous sortons à peine de cette période compliquée du confinement généralisé semblerait bien décalé et déconnecté de notre réalité quotidienne. Et pourtant ?

Aucune des perspectives que nous nous étions données pour 2019 n'a à être remise en cause au regard des évènements récents, bien au contraire.

Nous devions poursuivre les actions d'animation territoriale de sensibilisation à l'entreprenariat en CAE, ce fut le cas. Le début d'année 2020 n'aura pas permis de maintenir cette présence physique mais la CAE est restée très présente dans les territoires grâce à sa participation à de nombreux temps de visioconférences avec ses partenaires et ses réseaux.

Le deuxième axe était celui de la Communication et stratégie numérique : le nouveau site Internet de la coopérative est en ligne avec un annuaire de ses entrepreneurs accessible à tous. Le confinement nous a amené à accélérer certaines évolutions vers des solutions distancielles (création de webinaires, suivis à distance, équipe d'appui en télétravail, ...), preuves que le choix délibéré de plus de numérique était pertinent et doit être poursuivi.

Troisième axe, Soutenir les initiatives de coopérations entre entrepreneurs : plusieurs collectifs d'entrepreneurs ont fonctionné sur cette dernière année, (ACEACONSULTING / FORMATEURS / ART THERAPEUTES / Cuisine Mosaïque) mais aussi les collectifs éphémères créés à l'occasion de chaque sortie de la Lettre mensuelle ACEANOUS. Rien ne les arrête, et ils ont poursuivi leurs travaux à distance malgré la crise, preuves encore de la pertinence de la coopération.

Nous nous étions également donnés comme mission de poursuivre notre engagement territorial en faveur de l'activité maraichère biologique. Ce fut le cas avec notre participation active à la transformation en SCIC CAE de l'association Champs du partage à Angoulême. A l'heure où le choix des circuits courts et d'une alimentation plus saine et respectueuse de la nature s'imposent, quelles meilleures preuves pouvions-nous apporter de la pertinence de cette orientation ?

Enfin, toujours membre actif de notre réseau national de CAE, Coopérer pour Entreprendre, ACEASCOP FORMASCOPE a contribué à son évolution vers la création d'un groupe coopératif sous statuts de SCIC dédié à l'entrepreneuriat collectif et a œuvré, avec l'ensemble des CAE du territoire, à la création future d'une Fédération Nationale des CAE sous l'égide de la CGSCOP.

Également membre actif de l'Association Régionale Coopérer pour Entreprendre des CAE de Nouvelle Aquitaine (CPENA) avec les 5 CAE du territoire régional, nous avons maintenu notre volonté commune de conduire des actions mutualisées notamment avec le renouvellement de la convention régionale CPENA – Pôle Emploi. A l'aune des prochaines évolutions du marché de l'emploi, celle-ci montrera toute sa pertinence pour offrir aux porteurs de projet de création d'activité une solution durable et sécurisée pour « Entreprendre autrement ».

Et si ... nous avions déjà inventé le Monde de Demain!

Alain BOUCHON Président du Conseil d'Administration.



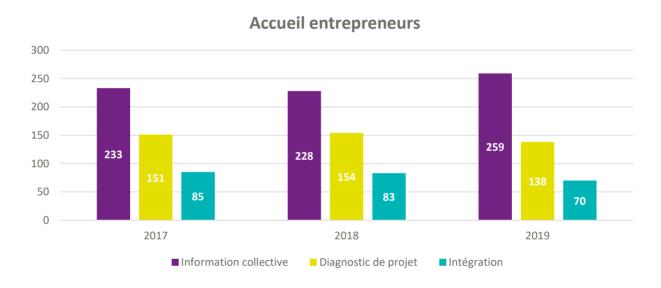
# SOMMAIRE

Edito - le mot du président	1
Bilan Quantitatif	3
Accueil des porteurs de projets	3
Effectifs des entrepreneurs	4
Evolution du CA des entrepreneurs	6
Accompagnement individuel et collectif	7
Evolution des effectifs entrepreneurs	8
Bilan Qualitatif	8
Ancrage territorial	8
Soutien de la cooperation	10
Promouvoir l'entrepreneuriat auprès de tous	11
Accompagnement des espaces test maraichage biologique	14
Transition numérique	14
Bilan Social	14
Sociétariat	14
Accord de participation	16
Bilan Financier	18
Chiffres clés	18
Budget de fonctionnement structure	18
Financements	19
Indicateur de richesse économique	19
Perspectives 2020	20

#### **BILAN QUANTITATIF**

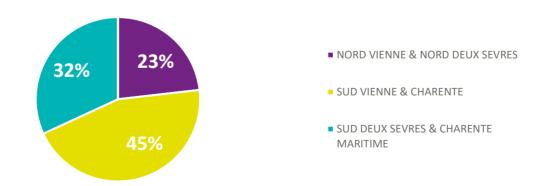
#### **ACCUEIL DES PORTEURS DE PROJETS**

En 2019, **259 porteurs de projets** ont porté une attention particulière au statut d'entrepreneur en coopérative d'activité et d'emploi en participant aux informations collectives (33 réalisées à Châtellerault, Poitiers, Niort et La Rochelle et 5 réalisées dans de nouveaux lieux (tiers-lieux en milieu rural et agglo). **53%** d'entre eux ont souhaité approfondir la faisabilité de leur projet sous le format coopératif CAE au cours d'un rendez-vous individuel de diagnostic de projet. Cet entretien d'une à deux heures a pour objectif de permettre à l'entrepreneur de confronter son projet et de définir la faisabilité d'intégrer notre CAE. Suite à ce premier entretien **1 entrepreneur sur 2 intègre la coopérative** (soit 27% des participants aux informations collectives), ce qui représente **70 entrepreneurs en 2019.** 



**Nota :** Nous constatons un laps de temps de plus en plus long entre la première prise de contact et l'entrée dans la CAE des porteurs de projet : entre 3 et 6 mois parfois plus entre l'information collective et l'intégration.

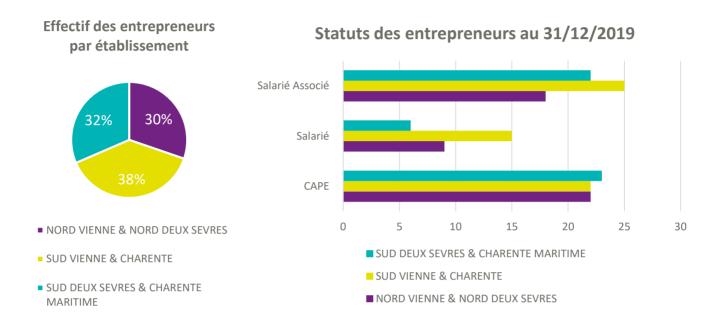
# Repartition des participants par lieu géographique



#### **EFFECTIFS DES ENTREPRENEURS**

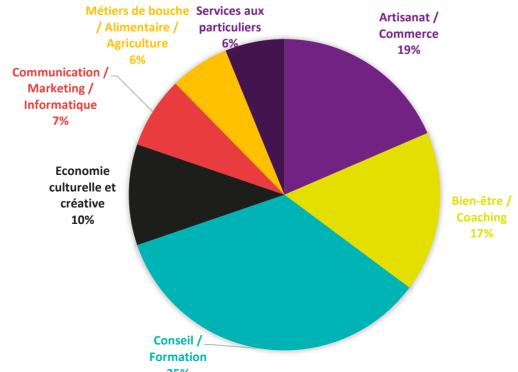
Au 31/12/2019, **162 entrepreneurs** étaient présents dans la coopérative : 30% dans le Nord Vienne et Nord Deux Sèvres, 38% Sud Vienne et Charente, et 32% en Charente Maritime et Sud Deux Sèvres.

41% des entrepreneurs testent leurs projets en contrat CAPE, 59% sont salariés dont 40% associés (65 associés au lieu de 42 en 2018).

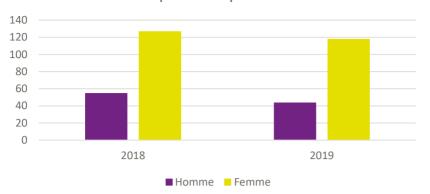


## Secteurs d'activités 2019

Les métiers du **conseil et de la formation** représentent environ **le tiers** des activités développées au sein de la CAE

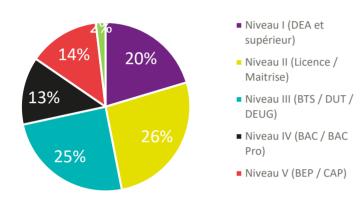


### Répartition par sexe



Au 31/12/2019, **72% des entrepreneurs sont des femmes,** contre 63% en 2017; soit une augmentation de 9 points.

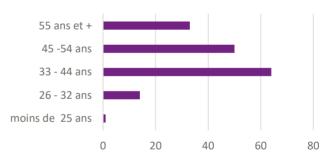
#### Niveau d'études

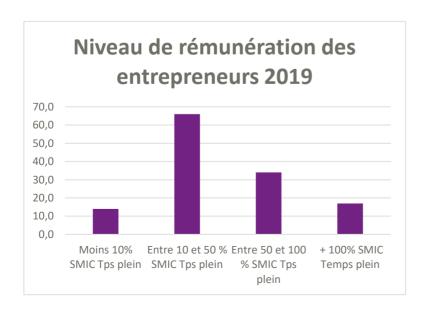


39% des entrepreneurs sont âgés entre **33 et 44 ans.** 

#### Tranche d'âge





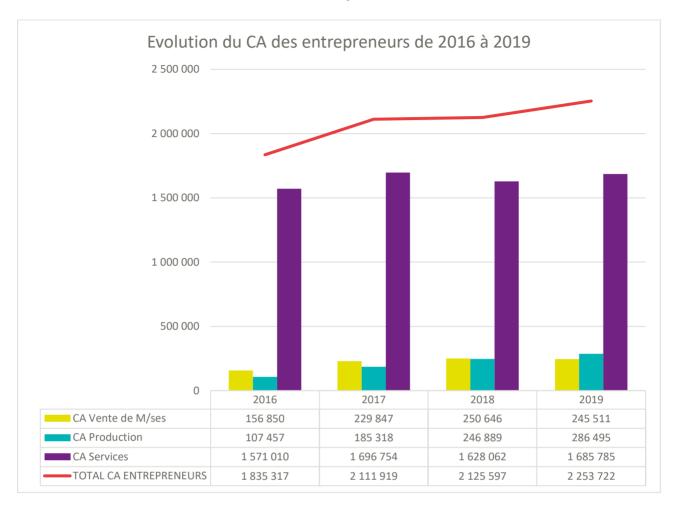




\*Micro-entreprise : un revenu moyen de 440 euros par mois (INSEE 2017 https://www.insee.fr/fr/ statistiques/3323638)

#### **EVOLUTION DU CA DES ENTREPRENEURS**

# Evolution du CA des entrepreneurs de 2016 à 2019



Les activités de **prestations de services** constituent au fil des exercices comptables la part la plus significative du chiffre d'affaires de notre CAE (**75% du CA**). Cependant nous pouvons constater une baisse de 5 points et une augmentation de 4 points dans le secteur de la production par rapport à l'exercice N- 2.



7 051 factures de vente émises en 2019 et 6 293 récapitulatifs d'achats et de frais contrôlés.

#### ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

En prenant en compte les entrepreneurs sortis dans l'année 2019, **246 entrepreneurs** ont été accompagnés tout au long de l'année.

Chaque entrepreneur entrant en CAPE bénéficie d'un entretien de suivi toutes les 6 à 8 semaines avec un (e) chargé (e) d'accompagnement, selon un planning établi dès son arrivée. Cet accompagnement se poursuit tout au long du parcours de l'entrepreneur : tous les 3 mois pour les entrepreneurs salariés et tous les 6 mois pour les entrepreneurs salariés associés. En 2019, 1001 entretiens ont été réalisés par l'équipe d'appui soit 1063 heures d'accompagnement (augmentation de 56% du nombre d'entretiens réalisés par rapport à 2018).

Chaque entrepreneur participe à un parcours d'ateliers proposés par la Coopérative au cours des 3 premiers mois de son arrivée, à savoir :

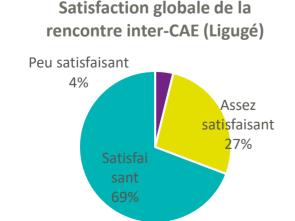
- → Atelier « Mode d'emploi coopératif »
- Atelier « Winscop Gestion commerciale »
- → Atelier « Construire son modèle économique »
- → Atelier « La rémunération de l'entrepreneur : le CESA »
- Atelier « Gestion de mon activité en CAE »
- Atelier « Evaluer ses coûts, calculer ses prix et mesurer sa rentabilité »
- Atelier « Outils de communication et marketing »
- → Atelier « Réseaux sociaux »

D'autres ateliers sont spécifiques aux activités comme : formation professionnelle continue, répondre à un appel d'offre, services à la personne, ...

En amont de l'entrée au sociétariat, d'autres ateliers sont proposés.

- → Atelier « Analyser son compte d'exploitation et établir son budget prévisionnel »
- Atelier « Devenir associé en Coopérative d'Activité et d'Emploi »
- → La formation Pass1 du réseau des SCOP est proposée à tous les nouveaux sociétaires

En 2019, **96 ateliers ont été réalisés et 3 rencontres trimestrielles** : à Niort (79), Manot (16), dont une en inter-CAE à Ligugé (86).



96% des participants de la rencontre inter CAE souhaitent renouveler cet évènement.

246 entrepreneurs ont été

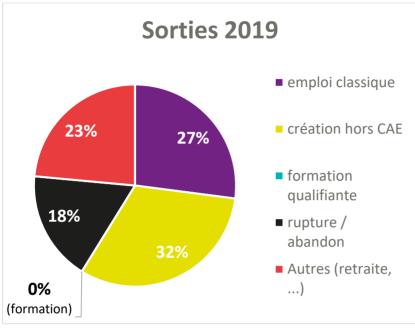
accompagnés tout au long

de l'année.

Ces temps de rencontres inter CAE permettent à chacun des entrepreneurs participants de partager l'actualité de la CAE et de construire des temps de coopération dans un climat convivial.

#### **EVOLUTION DES EFFECTIFS ENTREPRENEURS**

Le nombre d'entrepreneurs présents au sein de la CAE reste constant aux 70 entrées en cours d'année, **85 entrepreneurs sont sortis** de la coopérative en 2019 (contre 83 en 2018).



27% pour un emploi salarié hors CAE et 32% pour un changement de statut.

66% des sorties se font au terme de la période de CAPE. (56 entrepreneurs étaient en contrat CAPE et 29 en CESA)



### **BILAN QUALITATIF**

#### ANCRAGE TERRITORIAL

L'ancrage territorial est un élément essentiel à la promotion de l'entreprenariat en coopérative d'activité et d'emploi. L'intention est de consolider cet ancrage territorial par la création d'établissements favorisant la proximité avec les acteurs locaux et les entrepreneurs. Sur son territoire d'intervention, ACEASCOP FORMASCOPE œuvre pour communiquer à destination d'un large public sur les activités de la CAE au travers de la promotion des projets accompagnés, par l'animation de rencontres physiques et la mise en place d'outils de communication numériques.

Les actions menées en 2019 sont :

# Maillage territorial



CPE NA (CA, AG, actions communes)

#### Site 1 7 actions

- Informations collectives (min 11/ an)
- Information collective inter-CAE et URSCOP (mois de l'ESS)
- Expérimentation information collective à Bressuire
- Ateliers de la coopérative (58/an)
- Information collective Pôle Emploi
- Espace test de Thuré.
- Ancrage territorial via les Tiers-lieux (ex: La Gob. Bressuire).

Développement et consolidation du maillage sur le territoire Nord Vienne/Nord Deux-Sèvres

#### Site 2

#### 13 actions

- . Informations collectives (min 11/ an)
- Rencontres trimestrielles Ligugé + Manot
- Ateliers de la coopérative (18/an)
- Les petits chronos de l'initiative JAUP (Angoulême)
- Matinée ESS APEC (Poitiers)
- Forum Entreprendre en Vienne (Poitiers)
- · Salon profession L (Poitiers)
- Je deviens entrepreneur (Poitiers)
- · Collectif QAE (Poitiers)
- Forum de la création d'entreprise (Montmorillon)
- ESSPRESSO (Angoulême)
- Forum du recrutement (Angoulême)
- Présentation de la CAE Confolens (CSC)

Développement des actions sur la Charente. -> Poursuite des permanences et rencontre des acteurs locaux.

#### Site 3

#### 12 actions

- . Informations collectives (min 11/ an)
- Expérimentation des informations collectives sur La Rochelle et Saint-Sauvant
- Rencontre trimestrielle Niort
- Ateliers de la coopérative (19/an)
- Journée de l'entrepreneur (Royan)
- FAF La Rochelle
- Salon de la création d'entreprise Niort
- Niort Numeric (keynote)
- Je deviens entrepreneur (La Rochelle)
- Forum de la reconversion ENSOA
- Restart Pôle Emploi Royan
- Ancrage territorial via les tiers-lieux (ex: la grand'ourse, Saint Sauvant

Développement et consolidation du maillage sur le territoire Sud Deux Sèvres/Charente-Maritime

### Sensibilisation-Promotion de l'Entrepreneuriat collectif 34 ACTIONS

#### Site 1

#### 6 actions

- Informations collectives (min 11/ an)
- Information collective inter-CAE + URSCOP (mois de l'ESS)
- Ateliers de la coopérative (58/an)
- Réunion d'information collective Pôle Emploi Bressuire.
- Présentation CAE aux services dév. éco (Bressuire, Thouars).
- Présentation CAE Educ'Tour

#### Une meilleure connaissance du modèle des CAE par les acteurs locaux. Sensibilisation de nos entrepreneurs dans la promotion du modèle CAE.

#### Site 2

#### 14 actions

- . Informations collectives (min 11/ an)
- Ateliers de la coopérative (18/an)
- Les petits chronos de l'initiative JAUP
- Matinée ESS APEC (Poitiers)
- Forum Entreprendre en Vienne (Poitiers)
- Salon profession I (Poitiers)
- Je deviens Entrepreneur (ADIE)
- Master II Droit et développpement de l'ESS
- Collectif QAE (Quartiers à Entreprendre)
- Forum de la création d'entreprise (Montmorillon) • Université SAFIRE - Café des projets Jury D2E.
- ESSPRESSO (Angoulême)
- Forum du recrutement (Angoulême)
- Présentation de la CAE à Confolens (CSC)

Poursuite de l'action QAE en sud Vienne. Mise en place d'actions de sensibilisation et de promotion en Charente.

#### Site 3

#### 14 actions Informations collectives (min 11/ an)

- et Saint-Sauvant.
- •Ateliers de la coopérative (19/an)
- •Journée de l'entrepreneur (Royan)
- FAE La Rochelle (entreprendre autrement, objectif emploi, éductour, tournée de l'entrepreneuriat pour tous (BPI) etc)
- ·Salon de la création d'entreprise Niort
- Niort Numeric (keynote avec l'URSCOP sur SCOP/SCIC/CAE)
- •Je deviens entrepreneur (La Rochelle)
- •Forum de la reconversion ENSOA
- Restart Pôle Emploi Royan, Info conseillers PE Chauray Présentation aux services dév éco (Haute-Saintonge, Saintes, Oléron, Rochefort, Haut Val Deux Sèvres)
- •ESSPRESSO (Saintes)
- Présentation du modèle aux acteurs (Mission Locale, CDIFF, CBE, ADIE, etc).
- Information collective à l'AFPA de Rochefort, FONGECIF de

Renforcement du partenariat sur les territoires Charentes et Charente Maritime

En 2019, 7 Actions communes aux 3 sites: Belles journées CPE, CPE NA (CA, AG, actions communes), URSCOP (CA, AG, Séminaire), Création de la Fédération des CAE, Journées comptables ESS, CRESS (Table ronde, AG), Forum ESS...

#### **SOUTIEN DE LA COOPERATION**

#### INITIATIVES COLLECTIVES

'Pourquoi soutenir ces initiatives? Parce que l'expérience prouve que la coopération génère de la valeur ajoutée, aussi bien économique qu'humaine!"

Les initiatives collectives émanent de la volonté des entrepreneurs de partager certaines activités ou démarches. Ces synergies sont basées sur des valeurs communes à la coopérative : la solidarité et la coopération. Le réseau des entrepreneurs lors de rencontres organisées par la CAE permet d'initier cette volonté de travailler ensemble.

ACEASCOP FORMASCOPE soutient les initiatives collectives que ce soit les boutiques éphémères, les réponses communes aux appels d'offres, la

participation collective à des manifestations, foires, salons, marchés de Noël...

En 2019, nous avons eu l'occasion de concrétiser un projet de long date : un nouveau site internet intégrant l'annuaire des entrepreneurs. Par ailleurs, nous avons continué à soutenir les p'tits déjeuners coopératifs et les apéros entrepreneurs évoquant des thèmes communs aux entrepreneurs, ainsi que la Lettre Acea Nous.



#### GROUPES METIERS

Les dynamiques de coopération sectorielles se poursuivent

#### **Groupe de Formateurs**

Constitué depuis plusieurs années, ce groupe travaille régulièrement sur le positionnement de la coopérative dans le champ de la formation professionnelle continue. Les travaux conduits avec le soutien de l'équipe d'appui se sont fortement articulés autour de la réforme de la formation professionnelle et du référentiel qualité QUALIOPI. La feuille de route 2019 est de poursuivre la démarche qualité dans l'objectif de la certification qualité à l'horizon 2020-2021.

La feuille de route 2019 affiche la volonté de ce collectif à poursuivre leurs travaux de partage et de mutualisation d'expériences (place du digital dans la pédagogie d'apprentissage) et l'amélioration continue de la qualité de la formation avec en perspective la certification qualité à l'horizon 2020 – 2021.

#### En 2019:

5 rencontres dans l'année 04/01/2019; 25/01/2019; 02/04/2019; 11/10/2019; 22/11/2019



### **Groupe de Consultants = ACEA'consulting**

Ce groupe initié par un collectif de 7 à 10 consultants a su capitaliser sur leurs complémentarités. Au fil de leurs rencontres, ils co-construisent une offre de services mutualisée et ajustée aux besoins du marché. Cette démarche collective s'est structurée autour de valeurs partagées et de coopérations (veille sur les marchés / réponses conjointes à des appels d'offres / marchés publics). En 2019, ils ont co rédigé une charte de leur groupe et co construit un projet de site vitrine « Aceaconsulting » avec un objectif de mise en ligne en 2020.

#### En 2019:

- 5 rencontres: 15/02/20219; 26/02/2019 08/03/2019; 13/05/2019 28/06/2019;
- Plus de nombreuses séances de travaux collectifs
- → Une dizaine de consultants impliqués dans la construction et l'animation du collectif
- Au bénéfice de 20 entrepreneurs dans le secteur du conseil et de la prestation

#### PROMOUVOIR L'ENTREPRENEURIAT AUPRES DE TOUS

ACEASCOP FORMASCOPE a pour ambition de promouvoir l'entrepreneuriat pour tous, et mets en œuvre des actions spécifiques de sensibilisation vers certains publics.

#### LES PORTEURS DE PROJETS ISSUS DES QPV



Associée à un groupe d'acteurs d'aide à la création d'entreprises et d'activités économiques, ACEASCOP FORMASCOPE initie depuis 2018 différentes actions ciblées vers un public issu des Quartiers Politique de la Ville de Poitiers (Couronneries, 3 Cités, Bel Air, Beaulieu, St Eloi). Au terme de nombreuses réunions de travail est né le collectif « Quartier à

Entreprendre » (QAE). Ce collectif de partenaires lie nos efforts à ceux du CAPEE, de la CMA, et de l'ADIE. En 2019, nous ont rejoint les acteurs CCI, France Active Poitou-Charentes.

Au travers de ce partenariat, différentes actions sont menées conjointement :

Informer les porteurs de projets sur l'entrepreneuriat : rencontres avec les partenaires sociaux et les conseils citoyens, Sensibilisation sur l'entrepreneuriat et l'apprentissage....

Accompagner les entrepreneurs : ateliers thématiques : lever les barrières de la création, étude de marché, les réseaux sociaux, statuts juridiques..., soirées de réseautage

Proposer des actions innovantes : Film Libérer la Création Accompagnement aux projets innovants : Activité de traiteur collectif "Cuisine Mosaïque".

A ce titre, le collectif bénéficie de soutiens financiers de la part de la région Nouvelle Aquitaine et de l'état et Grand Poitiers.

En 2019, la coopérative, conjointement avec QAE, a participé et/ou animé :

- Rencontre Conseils Citoyens
- 1 atelier sur l'étude de marché
- 2 ateliers sur le thème concilier vie personnelle et professionnelle animés par une entrepreneure de la coopérative
- 1 atelier sur l'entrepreneuriat féminin
- → 1 atelier sur l'approche numérique
- → 1 atelier sur les statuts juridiques
- Co organisation du Forum « Que faire de vos talents ? »
- → Accompagnement de l'espace test « Cuisine Mosaïque »



#### **ZOOM SUR LE PROJET COLLECTIF CUISINE MOSAIQUE**

Le collectif QAE a identifié un besoin partagé par nombreux porteurs de projet dans le secteur des métiers de la restauration. Sous l'impulsion de ces porteurs de projets, un collectif a été constitué (plus 20 porteurs de projets)

et en a émané un espace test cuisine intitulé CUISINE MOSAIQUE (12 porteurs de projets engagés au démarrage en novembre 2018).

Cet espace test CUISINE MOSAIQUE a pour objet de permettre aux porteurs de projets qui y adhèrent d'acquérir un statut d'entrepreneur (sous contrat CAPE porté par ACEASCOP FORMASCOPE) qui permet à chacun d'entre eux d'exercer en grandeur réel l'activité de cuisine traiteur. Au travers de cet espace test CUISINE MOSAIQUE, les entrepreneurs sont accompagnés par les acteurs de QAE dans l'objectif de développer leurs compétences entrepreneuriales, d'identifier d'éventuels besoins spécifiques (exemple formation HACCP...) et d'y remédier le cas échéant, dans la finalité d'augmenter leur employabilité et/ou de valider un projet de création d'activité.

Le 26 novembre 2018, 12 entrepreneures ont signé un contrat CAPE dans le cadre de ce projet. Ces dernières ont quitté la CAE en novembre 2019, après un accompagnement conjoint avec les partenaires QAE.

**En 2019 :** plus de 130 heures d'accompagnement (présentation de la CAE, diagnostic de projet, explication du logiciel Winscop, organisation de l'accompagnement, visite de cuisine, aide à s'organiser d'un point de vue logistique et par pôle d'activité, ....)

#### LES FEMMES

Les statistiques nationales montrent que 70% des créateurs d'entreprise sont des hommes. Les CAE témoignent d'une tendance inverse, par la présence fortement représentée des entrepreneures femmes. Ce postulat se confirme au fil de ces dernières années.

**En 2019 :** 72% des entrepreneurs sont des femmes, contre 63% en 2017 ; soit une augmentation de 9 points, maintien de la participation à des actions dédiées à ce public (Salon Profession L ...).

O LES JEUNES

Promouvoir l'entrepreneuriat collectif vers un public jeune (étudiants-entrepreneurs, sensibilisation des jeunes collégiens & lycéens).

**En 2019 :** intervention auprès du master ESS de Poitiers, actions de sensibilisation auprès des collégiens et lycéens de Châtellerault et de La Rochelle (Eductour), intervention auprès du SAFIRE, jury « je deviens entrepreneur » ...

#### LES SENIORS

Promouvoir l'entrepreneuriat du public senior, des plus de 45 ans et au-delà de 60 ans : promotion de la convention nationale et régionale Pôle Emploi, construction d'un partenariat avec l'APEC (Association Pour l'Emploi des Cadres).

**En 2019 :** maintien de la participation aux matinales organisées par l'APEC (Poitiers), rencontres des référents création pôle emploi...

#### O PAR LES PARTENARIATS AVEC LES ACTEURS DE LA CREATION



Toujours avec l'ambition de promouvoir l'entrepreneuriat pour tous, ACEASCOP FORMASCOPE est également partenaire de la Fabrique à entreprendre (FAE) de la Rochelle pilotée et animée par la Mission Locale La Rochelle Ré Pays d'Aunis.

La Fabrique à Entreprendre est un label national porté par BPI France permettant de fédérer et renforcer la visibilité des acteurs et dispositifs d'aides aux créateurs et créatrices d'entreprise. Pour cela la FAE a 4 objectifs :

- rassembler les acteurs du développement économique par la création d'entreprise, tout en respectant leurs spécificités ;
- rendre visible les différents parcours de la création d'entreprise existants sur le territoire ;
- partager les bonnes pratiques et innover ;
- garantir au porteur de projet un parcours de création d'entreprise de qualité par des professionnels de l'accompagnement et du financement.

Aussi, outre, les informations collectives mensuelles « êtes-vous prêt à entreprendre », et la participation à divers forums et salons, la FAE est à l'origine d'évènements thématiques tout au long de l'année, tels que : « Entreprendre autrement », « Financer son projet autrement » ou bien « démarrer en tant que vendeur ambulant ». Enfin, les partenaires de la FAE mènent des actions de sensibilisation sur l'entrepreneuriat auprès des jeunes en milieu scolaire.

Cette année, le collectif a été à l'origine de la création d'un guide d'accompagnement et de financement à destination des porteurs de projets, afin de faciliter l'identification et la prise de contact avec les différents acteurs du territoire.

#### **ACCOMPAGNEMENT DES ESPACES TEST MARAICHAGE BIOLOGIQUE**

Deux porteurs de projet ont intégré la coopérative le 15/01/2019 dans le cadre de l'espace test de maraichage biologique, en partenariat avec le CFPPA de Thuré. Ils ont participé aux parcours d'accompagnement collectifs (8 ateliers) et 8 entretiens individuels dans la coopérative. Ces porteurs de projet étaient aussi conjointement accompagnés sur la partie technique par le CFPPA de Thuré et la Chambre de l'Agriculture et soutenu financièrement par le Club Cigales. Ils ont mis fin à la phase de test au terme de la première année pour s'orienter vers leurs projets professionnels individuels.

#### TRANSITION NUMERIQUE

En décembre 2019, nous avons eu un audit sur la transformation numérique soutenue par l'Agence de Développement et d'Innovation de la Nouvelle-Aquitaine. Une des missions de l'ADI Nouvelle Aquitaine est d'accompagner les structures dans leur projet, notamment dans le domaine de la transformation numérique. Suite à l'audit, conduit par deux consultants sélectionnés par l'ADI, il nous a été remis un rapport d'audit qui inventorie de nombreuses solutions numériques envisageables.

Sur la base de ces travaux et préconisations, nous allons mettre en place un comité d'étude pour 2020 sur le thème de la transformation numérique ayant les objectifs suivants :

- Répertorier et prioriser les besoins / les confronter à une stratégie de développement de la CAE ;
- → Inventorier les solutions et usages déjà existants (2ème CE) ;
- Les solutions en réponse à ces besoins et les budgéter (3ème CE);
- ==== Etablir un rapport concluant sur un plan d'action de déploiement (4ème CE).

#### **BILAN SOCIAL**

#### **SOCIETARIAT**

Un parcours d'accompagnement vers le sociétariat est mis en place par la coopérative pour les 19 nouveaux associés.



2 sessions organisées au cours de l'année 2019 :

- 19 nouveaux associés

  17 Entrepreneurs salariés
  Club Cigale « Lien
  Probable »
  Association « A Nous
  l'Energie »
- Atelier « Analyser son compte d'exploitation et établir son budget prévisionnel »
- → Atelier « Devenir associé en Coopérative d'Activité et d'Emploi »

#### PARRAINAGE

Chacun des candidats a été mis en contact avec un associé parrain ou marraine pour l'accompagner dans sa démarche vers le sociétariat.

O FORMATIONS URSCOP

7 entrepreneurs ont participé aux formations proposées par l'URSCOP.

#### PASS 1 : Parcours des salariés associés de coopérative :

#### Objectifs pédagogiques

- Comprendre la dynamique économique de l'entreprise : exploitation, concurrence, marché...
- -> Comprendre la présentation des comptes à l'AG (bilan, compte de résultat, indicateurs clé)
- Relier son quotidien de travail avec la situation de l'entreprise
- Sensibiliser, faire comprendre et rendre attractif le rôle de salarié associé

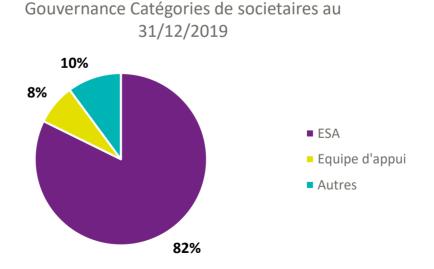
# PASS 2 : Parcours pour les associés administrateurs, membres d'un conseil de surveillance ou gérants

#### Objectifs pédagogiques

- Diagnostiquer l'exploitation de l'entreprise et définir ses besoins de financement
- Connaître PASS 1 : Parcours des salariés associés de coopérative et comprendre les instances, modalités et outils de la gouvernance coopérative
- Comprendre la méthodologie de construction de la stratégie d'une entreprise
- Concevoir et animer les prises de décision collective en coopérative, comprendre les modalités de fonctionnement d'un groupe
- Maîtriser le socle d'un projet d'entreprise coopérative et savoir le partager

#### O GOUVERNANCE PARTAGEE

17 entrepreneurs salariés sont devenus associés dans la coopérative. Au 31/12/2019, 65 entrepreneurs sont associés soit 79 associés avec l'équipe d'appui et les Clubs Cigales.



ACEASCOP FORMASCOPE: statut SCOP SA à conseil d'administration.

Le Conseil d'Administration s'est réuni 5 fois en 2019. Il est constitué de 14 associés (11 ESA + 3 salariés de l'équipe d'appui).

#### Art.26.1 des statuts

Le conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la société et veille à leur mise en oeuvre.

Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées d'associés et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent.

Il procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns. Les membres du conseil d'administration peuvent se faire communiquer tous les documents qu'ils estiment utiles.

Elu pour un mandat 4 ans

Assemblée des associés 79 associés CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alain BOUCHON administrateur président

Stéphanie QUINTARD (équipe d'appui, directrice générale)
Elsa COLIN (ESA)

Thierry DUPREZ (ESA)

Béatrice GAUDIN (équipe d'appui)

Léonce ROBINEAU (ESA)

Christine ROSE (ESA)

Claire DIEVAL (ESA)

Françoise FAUGERE (ESA)

Marilyne ROUAUX (ESA)

Catherine BEGOGNEE (ESA)

Sara DEGUIN (ESA)

Pierre COURONNE (ESA)
Jonathan THEVENET (ESA)

#### LES COMITES D'ETUDES

Les Comités d'études sont constitués par les entrepreneurs (CAPE / ES / ESA) et salariés de l'équipe d'appui volontaires et missionnés par le CA.

#### Article 26.3 des statuts

Le Conseil d'Administration peut décider la création de comités chargés d'étudier les questions que luimême ou son président soumet, pour avis, à leur examen. Il fixe la composition et les attributions des comités qui exercent leur activité sous sa responsabilité

#### En 2019:

4 Comités d'étude Vie coopérative

2 Groupes de travail "Atelier interactif"

→ 2 Groupes de travail "Mentorat"

#### **ACCORD DE PARTICIPATION**

Le comité d'étude Accord de participation et d'Intéressement a proposé un projet d'accord de participation qui a été soumis et approuvé par le Conseil d'Administration. Présenté à l'Assemblée

générale de Mars 2018, les termes de l'accord de participation dérogatoire au SCOP ont été validés par les associés.

Au terme de la collecte de signatures de plus de deux tiers des salariés, cet accord a été transmis au service de la DIRECCTE. Son instruction est en cours pour une mise en application au terme de l'exercice comptable 2018 - 2019

#### **BILAN FINANCIER**

#### **CHIFFRES CLES**

Produits d'exploitation 2 740 714 €

Salaires et traitements 1 661 034 € (+ 7.9 %).

Subventions 241 589 €

Capitaux propres 300 941 €

Exercice comptable du 1/10/2018 au 30/09/2019

#### **BUDGET DE FONCTIONNEMENT STRUCTURE**



# Charges de fonctionnement

• Achats	18 355 €
• Services extérieurs	50 184 €
• Frais de fonctionnement	69 166 €
• Impôts et taxes	174€
Charges de personnel	289 196€
<ul> <li>Autres charges diverses</li> </ul>	176 €
• Charges financières et charges	
exceptionnelles	6 638 €
• DAP	28 096 €

#### Ressources

rces

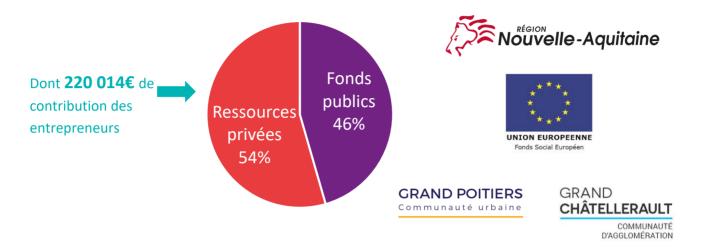
• Contribution des entrepreneurs

220 014 €

Prestations de services 38 295 €
 Subventions publiques 196 862 €
 Autres produits exceptionnels 4 672 €
 Transfert de charges 11 377 €

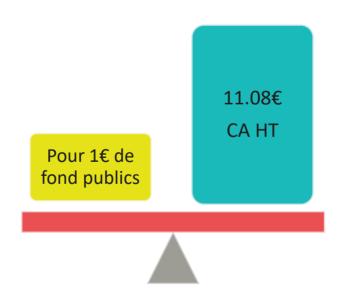
#### **FINANCEMENTS**

# Nature des ressources de la structure



#### **INDICATEUR DE RICHESSE ECONOMIQUE**

# Pour 1€ de fonds publics



#### **PERSPECTIVES 2020**

Riche de deux siècles d'histoire, l'économie sociale et solidaire est plus que jamais un outil d'émancipation et de transformation. Notre CAE s'inscrit dans cette démarche d'innovation sociale permanente, en soutenant les axes suivant pour 2020 :

